



Drie nieuwe anti-crisis maatregelen!

Publicatiedatum: 19 mei 2009

Op de ministerraad van 30 april heeft de regering **drie nieuwe tijdelijke maatregelen** goedgekeurd. Op deze manier wil ze ondernemingen steunen tijdens de crisis om zoveel mogelijk ontslagen te vermijden.

Deze nieuwe maatregelen zijn **tijdelijk!** Ze zullen in principe in werking treden **op 1 juli 2009 en zijn van toepassing tot eind 2009**. Na advies van de nationale arbeidsraad kunnen ze eventueel worden verlengd tot 30 juni 2010. Deze maatregelen zijn momenteel **nog niet gepubliceerd** in het Belgisch Staatsblad, en kunnen dus nog niet toegepast worden.

De eerste maatregel geldt voor alle ondernemingen, de andere twee maatregelen zijn enkel toepasbaar voor ondernemingen in moeilijkheden.

1. Tijdelijke crisis-arbeidsduurverminderingen

Deze maatregel is van toepassing op **alle ondernemingen**. Het nieuwe systeem zal vermoedelijk via **ondernemings-CAO** of via een wijziging van het arbeidsreglement ingevoerd moeten worden voor het volledige personeel of voor een bepaalde afdeling/categorie van de onderneming, al is dit momenteel nog onduidelijk.

De werkgever die een collectieve arbeidsduurvermindering van 1/5^e of 1/4^e doorvoert kan een **vermindering van de werkgeversbijdragen** krijgen.

- **Bedrag van de vermindering:**

Bedrag van de vermindering:

- **€ 600,00** per kwartaal voor een vermindering met 1/5^e
- **€ 750,00** per kwartaal voor een vermindering met 1/4^e

Deze bedragen worden bovendien **vermeerdert met € 400,00** indien de vermindering met 1/5^e of 1/4^e samen wordt ingevoerd met de 4-dagen week.

Minstens 3/4^e van het bedrag dat u bespaart als werkgever, moet u gebruiken om **het loonverlies van u werknemer te compenseren**. Het nieuwe loon mag evenwel niet hoger zijn dan het loon dat hij/zij kreeg vóór de arbeidsduurvermindering.

2. Individuele en tijdelijke vermindering van de prestaties

Deze maatregel (ook wel 'crisis-tijdskrediet' genoemd) is van toepassing op de **ondernemingen in moeilijkheden**, namelijk:

- Ondernemingen die geconfronteerd worden met een daling in de omzet van 20% of een economische werkloosheid bij de arbeiders van 20% tegenover het totaal aantal uren aangegeven aan de RSZ;

EN

- die gebonden zijn door een CAO in de sector, of bij gebrek daaraan, door een bedrijfs-CAO of een ondernemingsplan:
 - o *De sectoren kunnen voor 1 juni 2009 een sectorale CAO sluiten. Bij gebrek aan een sectorale CAO, kunnen de ondernemingen na deze datum hun eigen CAO sluiten (indien ze een vakbondsafvaardiging hebben) of een ondernemingsplan uitwerken (indien ze geen vakbondsafvaardiging hebben).*

• **Wat?**

Het 'crisis-tijdskrediet' staat volledig los van de andere vormen van tijdskrediet en loopbaanonderbreking. De werknemer kan voor een periode van minimum 1 maand een maximum 6 maanden zijn **arbeidsduur verminderen met 1/5^e of 1/2^e**.

De werknemer en de werkgever moeten een bijlage bij de arbeidsovereenkomst ondertekenen om gebruik te maken van deze maatregel.

Het crisis-tijdskrediet is **geen recht** voor de werknemer. De werkgever moet hier steeds mee akkoord gaan!

• **Vergoeding?**

De werknemer die gebruik maakt van deze maatregel, ontvangt een **vergoeding van de RVA** van:

- € 442,00 voor een vermindering van de arbeidsduur met 1/2^e
- € 188,00 voor een vermindering van de arbeidsduur met 1/5^e (indien < 50 jaar)
- € 248,00 voor een vermindering van de arbeidsduur met 1/5^e (indien = of > 50 jaar)

De **werkgever** kan boven de vergoeding van de RVA nog een aanvullende vergoeding geven. Let wel op! Het totale loon mag niet hoger zijn dan het 'oude' loon.

3. Tijdelijke en collectieve volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Deze collectieve maatregel is alleen mogelijk voor **ondernemingen in moeilijkheden** (zie definitie in punt 2) en wordt uitgewerkt in een CAO of ondernemingsplan.

• **Wat?**

Het gaat hier om een **gedeeltelijke** (vermindering van de arbeidsduur van minstens 2 werkdagen per week) of een **volledige schorsing** van de uitvoering van de

arbeidsovereenkomst voor bedienden. De **maximale duur** is **16 weken** voor een **volledige schorsing** en **26 weken** voor een **gedeeltelijke schorsing**.

Vóór de werkgever beroep kan doen op deze maatregel, moet de bediende eerst alle recuperatiedagen toegekend krijgen waarop hij recht heeft!

- **Vergoeding?**

Ook hier kan men een **compenserend bedrag van de RVA** en een **aanvullende vergoeding van de werkgever** krijgen. De werkgever moet de effectieve schorsing 7 dagen vooraf melden aan de RVA en de betrokken werknemers.

- *Vergoeding ten laste van de RVA:*
 - *75% van het begrensde loon (voor een samenwonende met familiale lasten of een alleenstaande)*
 - *70% van het begrensde loon (voor een samenwonende)*
- *Aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever:*

Deze vergoeding wordt bepaald in de CAO of het ondernemingsplan, en is minstens gelijk aan deze die de werkgever toekent aan zijn arbeiders in economische werkloosheid.

Let wel op! Het totale bedrag van het loon, de vergoedingen en aanvullingen mag niet meer bedragen dan het vroegere voltijdse loon.

Deze maatregelen kunnen momenteel **nog niet toegepast worden!** Het is nog wachten op de **publicatie** van de definitieve wetgeving in het Belgisch Staatsblad.
